



TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI



İÇİNDEKİLER

<u>ÖNSÖZ</u>	2
<u>KURALLARIMIZ</u>	3
<u>İSTİHDAM UYGULAMALARI</u>	4
Düzenli İstihdam	4
Zorla Çalıştırma ve Modern Kölelik	4
Ücretlendirme ve Yan Haklar	4
Çocuk İşçiliği ve Genç Çalışanlar	4
Çalışma Saatleri ve Fazla Mesai	4
Taciz, Kötü Muamele ve Disiplin Uygulamaları	5
Ayrımcılık Yasağı ve Eşitlik	5
İş Sağlığı ve Güvenliği	5
Sendikal Haklar ve Örgütlenme Özgürlüğü	5
<u>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</u>	5
Çevre	6
Kaynak Kullanımı ve Emisyon Yönetimi	6
Atık ve Döngüsel Yaklaşım	6
Tedarik Zincirinde Sorumluluk	7
Uyum ve İş Birliği	7
Kritik Malzemeler ve İzlenebilirlik	7
<u>ETİK VE DÜRÜSTLÜK</u>	8
Muhasebe Kayıtları ve Finansal Şeffaflık	8
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	8
Kara Para Aklama ile Mücadele	8
Ticari Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri	8
Adil Rekabet	8
Topluluk Hakları ve Yerel Etki	9
Hediyeler, Ağırlama ve Menfaat Sağlama	9
<u>SARILAR GROUP İLE İLİŞKİ</u>	9
Kalite, Kurumsal Uyum ve Hizmet Sürekliliği	9
Çıkar Çatışmalarının Yönetimi	9
Tedarik Zinciri Yönetimi ve Taşeron Kullanımı	10
Çalışan Uygulamaları ve Dolaylı İş Gücü	10
Sarılar Group Varlıklarının ve Kaynaklarının Korunması	10
Fikri Mülkiyet Haklarının Korunması	10
Bilgi Güvenliği ve Veri Koruma	10
Paydaş İlişkileri ve Yerel Etki	10
Takip, Denetim ve Raporlama	11
Eğitim ve Uyum Sürekliliği	11
<u>SARILAR GROUP ETİK BİLDİRİM HATTI</u>	11
<u>BİLDİRİLMESİ ZORUNLU HUSUSLAR</u>	11

ÖNSÖZ

Sarılar Group olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sürdürülebilir, etik ve sorumlu bir iş yapış anlayışının uzun vadeli başarının temel unsuru olduğuna inanıyoruz. Operasyonel mükemmeliyet yaklaşımımız doğrultusunda; iş sağlığı ve güvenliği, kalite, güvenilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleriyle hareket ederken, iş ilişkilerimizi de aynı değerler üzerine inşa etmekteyiz.

Faaliyetlerimizi yürütürken yalnızca ekonomik performansı değil; çevresel etkilerimizi, sosyal sorumluluklarımızı ve iş ortaklarımızla kurduğumuz ilişkilerin bütüncül etkisini de dikkate almaktayız. Bu kapsamda Sarılar Group, tedarik zincirinin tüm paydaşlarıyla birlikte hareket ederek sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi, riskleri etkin şekilde yönetmeyi ve operasyonel süreçlerde şeffaflığı sağlamayı hedeflemektedir.

Sarılar Group'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı; çevresel etkilerin azaltılması, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, insan haklarına saygı, etik iş yapış prensipleri ve yasal uyum temelinde şekillenmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda tedarikçilerimizin de aynı sorumluluk bilinciyle hareket etmesi beklenmektedir. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları; Sarılar Group ile iş ilişkisi içerisinde bulunan tüm tedarikçi ve taşeronların uyması gereken temel ilke, standart ve beklentileri tanımlamaktadır. Belirlenen bu kurallar, yalnızca yasal gerekliliklerin karşılanmasını değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve etik iş yapış konularında iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını da amaçlamaktadır.

Sarılar Group, tedarik zinciri boyunca güçlü, şeffaf ve uzun vadeli iş birlikleri kurmayı hedeflemekte olup, bu kurallara uyumun iş ilişkilerinin sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahip olduğunu kabul etmektedir.

KURALLARIMIZ

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Sarilar Group ile tedarikçileri ve taşeronları arasındaki iş ilişkisinin temelini oluşturmakta olup, ulusal mevzuatlar ile birlikte uluslararası kabul görmüş aşağıdaki standart ve ilkeler esas alınarak hazırlanmıştır:

- International Labour Organization (ILO) Temel Sözleşmeleri
- United Nations Global Compact İlkeleri
- Women's Empowerment Principles (WEPs)
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi
- Universal Declaration of Human Rights (İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi)

Bu Kural bütünü; Sarilar Group ile doğrudan veya dolaylı iş ilişkisi içerisinde bulunan tüm tedarikçi ve taşeronları kapsamakta olup, bu tarafların uyması gereken asgari sosyal, çevresel ve etik standartları belirlemektedir.

Tedarikçilerden; insan hakları, çalışma koşulları, çevresel sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş yapış prensipleri ve yasal uyum başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde ilgili mevzuatlara ve bu dokümanda belirtilen ilkelere uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

Sarilar Group, ticari faaliyetlerini yürütürken etik değerlere bağlı kalmayı, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarını desteklemeyi, çevresel etkileri azaltmayı ve tedarik zinciri boyunca sorumlu iş uygulamalarını yaygınlaştırmayı taahhüt etmektedir. Bu kapsamda tedarikçilerden de aynı yaklaşımı benimsemeleri ve uygulamaları beklenmektedir.

Tedarikçiler; faaliyetlerini şeffaf, dürüst ve izlenebilir bir şekilde yürütmeli, etik dışı uygulamalardan kaçınmalı ve çevresel ile sosyal etkilerini sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetmelidir.

Sarilar Group, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda tedarikçilerinin:

- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında çevresel etkilerini azaltmalarını,
- İnsan haklarına saygılı iş uygulamaları geliştirmelerini,
- Kaynak verimliliği ve atık yönetimi konularında iyileştirme sağlamalarını,
- Risk bazlı yaklaşımla operasyonlarını yönetmelerini

beklenmektedir.

Sarilar Group, insan hakları ihlalleri, zorla çalıştırma, çocuk işçilik, yolsuzluk ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Bu Kural bütünü kapsamında belirtilen gerekliliklere uyulmaması durumunda, Sarilar Group ilgili iş ilişkisini askıya alma veya sonlandırma hakkını saklı tutar. Tedarikçiler, bu kuralların kendi tedarik zincirlerinde de uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür. Bu kapsamda alt yüklenici ve taşeronlarının da bu ilkelere uygun hareket etmesini temin etmeli ve gerekli durumlarda izleme, değerlendirme ve iyileştirme faaliyetlerini yürütmelidir. Sarilar Group, bu Kural bütünü kapsamında tedarikçilerinden gerekli gördüğü durumlarda bilgi, belge ve kanıt talep etme hakkına sahiptir. Ayrıca gerçekleştirilecek denetim, değerlendirme ve iyileştirme süreçlerinde tedarikçilerin iş birliği içerisinde hareket etmesi beklenmektedir.

İSTİHDAM UYGULAMALARI

Aşağıda yer alan hükümler; Sarilar Group ile iş ilişkisi içerisinde bulunan tedarikçi ve taşeronların, geçici veya kalıcı, doğrudan veya dolaylı olarak istihdam ettikleri tüm çalışanlara ilişkin uyması gereken asgari istihdam standartlarını ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Tedarikçiler; yürürlükteki tüm ulusal iş hukuku mevzuatına, sosyal güvenlik düzenlemelerine ve Sarilar Group'un etik, insan hakları ve sürdürülebilirlik politikalarında belirtilen ilkelere uygun hareket etmelidir. Yerel mevzuat ile uluslararası kabul görmüş insan hakları standartları arasında farklılık bulunması halinde, çalışan lehine olan daha yüksek standart uygulanmalıdır. Tedarikçiler; istihdam süreçlerinin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla işe alım, yerleştirme, ücretlendirme, performans değerlendirme, disiplin, fesih ve kariyer gelişimi süreçlerini kapsayan yazılı politika ve prosedürler oluşturmalı ve uygulamalıdır.

Düzenli İstihdam

Tedarikçiler, çalışanlara iş ilişkisinin tüm koşullarını açık, anlaşılır ve yazılı olarak bildirmelidir. Tedarikçiler; iş kanunlarından doğan yükümlülüklerden kaçınmak amacıyla geçici sözleşmeler, taşeronluk ilişkileri, evden çalışma modelleri veya benzeri uygulamaları kötüye kullanmamalıdır. Belirli süreli iş sözleşmeleri yalnızca mevzuata uygun durumlarda kullanılmalı ve sürekli işlerde bu tür sözleşmelerin sistematik kullanımıyla çalışan hakları sınırlandırılmamalıdır. Tedarikçiler, çalışanların sosyal güvenlik kayıtlarını eksiksiz ve doğru şekilde gerçekleştirmelidir.

Zorla Çalıştırma ve Modern Kölelik

Tedarikçiler; zorla çalıştırma, borç karşılığı çalışma, insan ticareti, zorunlu fazla mesai veya çalışanların özgür iradelerini kısıtlayan hiçbir uygulamaya izin vermemelidir. Çalışanlar işlerini özgür iradeleri ile seçmeli ve makul bildirim sürelerine uymak kaydıyla işten ayrılma hakkına sahip olmalıdır. Tedarikçiler; çalışanların kimlik belgelerini alkoymamalı, işe alım sürecinde hiçbir şekilde ücret, komisyon veya teminat talep etmemelidir. Çalışanların hareket özgürlüğü kısıtlanmamalı ve çalışma saatleri dışında iş yerinden ayrılmalarına engel olunmamalıdır.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Tedarikçiler; çalışanlara ödenecek ücretlerin yürürlükteki asgari ücret ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmasını sağlamalıdır. Ücretler düzenli, zamanında ve şeffaf şekilde ödenmeli; bordrolama süreçleri açık ve izlenebilir olmalıdır. Tedarikçiler, fazla mesai, yan haklar ve sosyal haklara ilişkin ödemeleri eksiksiz gerçekleştirmelidir. Disiplin uygulamaları kapsamında ücret kesintisi yapılmamalı ve çalışanların hak ettikleri ödemeler hiçbir şekilde geciktirilmemelidir.

Çocuk İşçiliği ve Genç Çalışanlar

Tedarikçiler çocuk işçi çalıştırmamalıdır. Çalışanların yaşı, yürürlükteki mevzuatta belirtilen asgari çalışma yaşının altında olmamalıdır. Genç çalışanların istihdam edilmesi durumunda; bu çalışanların fiziksel ve zihinsel gelişimlerini olumsuz etkileyecek, eğitim hayatlarını aksatacak veya sağlık ve güvenliklerini riske atacak işlerde çalıştırılmaları engellenmelidir. Tedarikçiler, çalışan yaş doğrulama süreçlerini etkin şekilde yürütmelidir.



Çalışma Saatleri ve Fazla Mesai

Tedarikçiler; normal ve fazla çalışma sürelerinin yürürlükteki mevzuata uygun olmasını sağlamalıdır. Fazla mesai uygulamaları gönüllülük esasına dayanmalı ve ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde ücretlendirilmelidir. Çalışanların dinlenme, izin ve tatil hakları korunmalı; aşırı çalışma ve tükenmişlik riski oluşturabilecek uygulamalardan kaçınılmalıdır.

Taciz, Kötü Muamele ve Disiplin Uygulamaları

Tedarikçiler, çalışanlara saygılı, güvenli ve insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Fiziksel, psikolojik, sözlü veya cinsel taciz, zorbalık, baskı veya kötü muamele niteliğindeki hiçbir davranışa izin verilmemelidir. Disiplin süreçleri şeffaf, adil ve ölçülü olmalı; çalışanların kişilik haklarını zedeleyici uygulamalardan kaçınılmalıdır.

Ayrımcılık Yasağı ve Eşitlik

Tedarikçiler; işe alım, ücretlendirme, eğitim, terfi ve işten çıkarma süreçlerinde ayrımcılık yapmamalıdır. Irk, dil, din, cinsiyet, yaş, engellilik, medeni durum, sağlık durumu veya benzeri hiçbir unsur karar alma süreçlerinde belirleyici olmamalıdır. Tedarikçiler, fırsat eşitliğini destekleyen kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmalı ve özellikle hassas grupların korunmasına yönelik önlemler almalıdır.

Şikâyet ve Bildirim Mekanizmaları

Tedarikçiler, çalışanların şikâyet, öneri ve ihlalleri güvenli şekilde iletebileceği mekanizmalar oluşturmalıdır. Bu mekanizmalar gizlilik esasına dayanmalı ve çalışanlar herhangi bir misilleme korkusu olmadan bildirim yapabilmelidir. Tedarikçiler, iletilen bildirimleri değerlendirmeli ve gerekli düzeltici aksiyonları zamanında almalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarikçiler, çalışanlara güvenli, sağlıklı ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlü olmalıdır. İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla risk değerlendirmeleri yapılmalı ve gerekli tüm önleyici tedbirler alınmalıdır. Çalışanlara yaptıkları işe uygun iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmeli, kişisel koruyucu donanımlar sağlanmalı ve acil durumlara karşı hazırlıklı olunmalıdır. Sağlanan konaklama imkânları bulunması halinde bu alanlar güvenli, temiz ve temel ihtiyaçları karşılayacak nitelikte olmalıdır.

Sendikal Haklar ve Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler, çalışanların sendika kurma, sendikal faaliyetlere katılma ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı göstermelidir. Çalışanlar, temsilcilerini özgür iradeleri ile seçebilmeli ve bu faaliyetler nedeniyle herhangi bir ayrımcılığa maruz bırakılmamalıdır. Sendikal hakların mevzuat ile sınırlandırıldığı durumlarda dahi, çalışan temsilini destekleyen alternatif mekanizmalar teşvik edilmelidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tedarikçiler, Sarilar Group'un sürdürülebilirlik yaklaşımı, etik ilkeleri ve çevresel sorumlulukları doğrultusunda faaliyet göstermeli ve bu kapsamda belirlenen tüm gerekliliklere uyum sağlamakla yükümlüdür.

Aşağıda belirtilen gereklilikler, Sarilar Group'un tedarikçilerinden beklediği asgari çevresel uygulamaları ve sürdürülebilirlik standartlarını temsil etmektedir.

Çevre

Tedarikçiler; faaliyetlerini yürütürken yürürlükteki tüm çevre mevzuatına, ilgili yönetmeliklere ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlamalıdır. Bu kapsamda, faaliyet göstermek için gerekli tüm izin, lisans ve belgeleri almış olmalı ve güncelliğini korumalıdır. Tedarikçiler yalnızca yasal gerekliliklere uyum sağlamakla sınırlı kalmamalı, aynı zamanda çevresel etkilerini azaltmaya yönelik gerekli tüm önlemleri almakla yükümlü olmalıdır. Çevresel performansın sürekli iyileştirilmesine yönelik uygulamalar geliştirmeli ve hayata geçirmelidir. Tedarikçiler, faaliyetlerinin çevre, doğal kaynaklar ve ekosistemler üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmalı ve mümkün olan durumlarda olumlu etkiler oluşturacak uygulamalar geliştirmelidir. Bu doğrultuda, kendi operasyonları ve tedarik zinciri boyunca çevresel riskleri belirlemeli, izlemeli ve yönetmelidir.

Bu kapsamda tedarikçiler;

- Enerji tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmeli,
- Enerji verimliliğini artırmalı ve uygun durumlarda alternatif/yenilenebilir enerji kaynaklarını değerlendirmelidir,
- Doğal kaynak kullanımını minimize etmeli,
- Su tüketimini kontrol altına almalı ve su verimliliğini artırmalıdır,
- Atık oluşumunu azaltmalı, atıkları kaynağında ayrıştırmalı ve geri kazanım uygulamalarını hayata geçirmelidir,
- Tehlikeli atıkları ilgili mevzuata uygun şekilde yönetmeli ve bertaraf etmelidir,
- Hava, su ve toprak kirliliğini önleyici tedbirleri almakla yükümlü olmalıdır.

Tedarikçiler ayrıca, ürün ve hizmetlerin üretimi, depolanması ve taşınması süreçlerinde çevresel etkileri minimize edecek uygulamaları hayata geçirmeli ve bu süreçlerde oluşabilecek kirliliğin önlenmesi için gerekli tüm önlemleri almalıdır. Sarilar Group tarafından talep edilmesi halinde tedarikçiler; karbon ayak izi, enerji tüketimi, su kullanımı ve atık yönetimi gibi çevresel performans verilerini sağlamakla yükümlüdür.

Kaynak Kullanımı ve Emisyon Yönetimi

Tedarikçiler, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmeli ve bu kapsamda gerekli önlemleri almakla yükümlüdür.



Bu kapsamda tedarikçiler;

- Enerji verimliliği sağlayan teknolojileri kullanmalı,
- Yakıt tüketimini azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yapmalı,
- Emisyonlarını izlemeli ve mümkün olan durumlarda raporlamalıdır.

Tedarikçiler, üretim ve hizmet süreçlerinde kullanılan ham madde ve diğer kaynakları verimli kullanmalı, gereksiz tüketimi önlemeli ve mümkün olan durumlarda daha düşük çevresel etkiye sahip alternatifleri tercih etmelidir.

Atık ve Döngüsel Yaklaşım

Tedarikçiler, atık oluşumunu önlemeye yönelik sistematik yaklaşımlar geliştirmeli ve oluşan atıkları azaltmakla yükümlüdür.

Bu kapsamda tedarikçiler;

- Atıkları kaynağında ayrıştırmalı,
- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarını hayata geçirmeli,
- Tehlikeli atıkları mevzuata uygun şekilde bertaraf etmelidir,
- Ambalaj ve lojistik süreçlerinde çevre dostu uygulamaları tercih etmelidir.

Tedarikçiler ayrıca, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yapmakla yükümlüdür.

Tedarik Zincirinde Sorumluluk

Tedarikçiler, çevresel sorumluluklarını yalnızca kendi operasyonları ile sınırlı tutmamalı; alt yüklenici ve taşeronlarının da bu kurallara uygun hareket etmesini sağlamakla yükümlüdür.

Bu kapsamda tedarikçiler;

- Alt tedarikçi ve taşeronlarını çevresel kriterlere göre değerlendirmeli,
- Tedarik zinciri boyunca çevresel riskleri izlemeli,
- Gerekli durumlarda düzeltici ve önleyici faaliyetleri uygulamalıdır.

Uyum ve İş Birliği

Tedarikçiler, Sarılar Group tarafından yürütülen sürdürülebilirlik, denetim ve değerlendirme süreçlerine katılım sağlamalı ve bu süreçlerde gerekli iş birliğini göstermekle yükümlüdür.

Bu kapsamda tedarikçiler;

- Talep edilen bilgi ve belgeleri zamanında sağlamakla yükümlü olmalı,
- Tespit edilen uygunsuzluklara yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetleri uygulamalı,
- Çevresel riskler ve ihlaller hakkında Sarılar Group'u bilgilendirmelidir.

Kritik Malzemeler ve İzlenebilirlik

Tedarikçiler, kullanılan ham madde ve malzemelerin kaynağına ilişkin şeffaflık sağlamalı ve gerekli durumlarda izlenebilirlik bilgilerini Sarılar Group ile paylaşmakla yükümlüdür. Tedarikçiler, çevresel ve sosyal risk taşıyan malzemelerin tedarikinde ilgili mevzuatlara ve uluslararası standartlara uygun hareket etmeli ve bu uygunluğu gerektiğinde belgeleyebilmelidir.

ETİK VE DÜRÜSTLÜK

Tedarikçiler, Sarilar Group ile yürüttükleri tüm ticari faaliyetlerini şeffaflık, dürüstlük, hesap verebilirlik ve etik iş yapma ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirmelidir. Tedarikçiler, yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmamalı, aynı zamanda iş etiği açısından yüksek standartları benimsemeli ve tüm operasyonlarında bu standartları sürdürülebilir şekilde uygulamalıdır. Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri tüm alanlarda yürürlükteki ulusal mevzuata ve ilgili uluslararası iyi uygulama standartlarına uygun hareket etmeli; etik ihlalleri önlemeye yönelik politika, prosedür ve kontrol mekanizmalarını oluşturmalı ve etkin şekilde uygulamalıdır. Aşağıda belirtilen hükümler, Sarilar Group'un tedarikçilerinden etik ve dürüstlük kapsamında beklediği asgari gereklilikleri tanımlamaktadır.

Muhasebe Kayıtları ve Finansal Şeffaflık

Tedarikçiler; tüm finansal işlemlerini, varlıklarını, yükümlülüklerini ve ticari faaliyetlerini doğru, eksiksiz, zamanında ve doğrulanabilir şekilde kayıt altına almalıdır. Muhasebe kayıtları, gerçeği yansıtmalı, hiçbir şekilde yanıltıcı, eksik veya çarpıtılmış bilgi içermemelidir. Kayıt dışı işlem yapılmamalı, çift kayıt sistemi veya gizli hesap uygulamalarına kesinlikle başvurulmamalıdır. Tedarikçiler, iç kontrol sistemleri oluşturmalı ve bu sistemler aracılığıyla finansal süreçlerin doğruluğunu, izlenebilirliğini ve güvenilirliğini sağlamalıdır. Tüm kayıtlar, yürürlükteki muhasebe ve vergi mevzuatına uygun olarak tutulmalı ve yasal saklama süreleri boyunca korunmalıdır. Sarilar Group, gerekli gördüğü durumlarda ilgili kayıt ve belgelere erişim talep edebilmelidir.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Tedarikçiler, rüşvet, yolsuzluk, zimmete para geçirme, irtikap ve kolaylaştırma ödemeleri dahil olmak üzere her türlü yasa dışı veya etik dışı uygulamaya karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemelidir. Tedarikçiler; kamu görevlileri, özel sektör temsilcileri veya üçüncü taraflar ile ilişkilerinde doğrudan veya dolaylı şekilde uygunsuz menfaat sağlamamalı, teklif etmemeli veya kabul etmemelidir. Tedarikçiler, yolsuzluk risklerini belirlemek, önlemek ve kontrol altına almak amacıyla yazılı politika ve prosedürler oluşturmalı; çalışanlarını bu konuda düzenli olarak bilgilendirmeli ve eğitmelidir. Sarilar Group ile ilgili yürütülen faaliyetlerde ortaya çıkabilecek herhangi bir yolsuzluk şüphesi veya ihlali derhal bildirilmelidir.

Kara Para Aklama ile Mücadele

Tedarikçiler, kara para aklama ve terörizmin finansmanının önlenmesine ilişkin yürürlükteki tüm mevzuata uygun hareket etmelidir. Tedarikçiler, iş ilişkisi kurdukları tarafları tanımalı, şüpheli işlemleri izlemeli ve gerekli durumlarda ilgili otoriteler ile iş birliği yapmalıdır. Finansal işlemler şeffaf olmalı, kaynağı belirsiz veya şüpheli fonların kullanımına kesinlikle izin verilmemelidir.

Ticari Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

Tedarikçiler, yürürlükteki ticari yaptırımlar, ambargolar ve ihracat kontrol düzenlemelerine uygun hareket etmelidir. Sarilar Group adına gerçekleştirilen tedarik faaliyetlerinde, yasaklı veya kısıtlı kişi, kurum veya bölgeler ile doğrudan veya dolaylı ticari ilişki kurulması engellenmelidir. Tedarikçiler, bu kapsamda risk değerlendirmesi yapmalı ve gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturmalıdır.



Adil Rekabet

Tedarikçiler, rekabet hukukuna uygun hareket etmeli ve piyasada adil rekabet ortamını bozacak uygulamalardan kaçınmalıdır. Fiyat sabitleme, pazar paylaşımı, ihaleye fesat karıştırma, rakiplerle gizli anlaşmalar yapma gibi rekabeti engelleyici davranışlarda bulunulmamalıdır. Tedarikçiler, ticari faaliyetlerini dürüstlük kuralları çerçevesinde yürütmeli ve haksız rekabet oluşturabilecek her türlü uygulamadan uzak durmalıdır.

Topluluk Hakları ve Yerel Etki

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri bölgelerdeki yerel toplulukların haklarına saygı göstermelidir. Arazi kullanımı, yatırım ve operasyonel faaliyetler yürütülürken ilgili tarafların hakları gözetilmeli ve gerekli durumlarda yasal izinler alınmalıdır. Tedarikçiler, faaliyetlerinin sosyal etkilerini dikkate almalı ve buldukları bölgelerde olumlu katkı sağlayacak uygulamaları teşvik etmelidir.

Hediyeler, Ağırlama ve Menfaat Sağlama

Tedarikçiler ile Sarılar Group arasındaki iş ilişkilerinde sunulan hediyeler, ağırlama ve diğer menfaatler makul, şeffaf ve ticari teamüllere uygun olmalıdır. Bu tür uygulamalar hiçbir şekilde kararları etkileme amacı taşımamalı veya bu izlenimi yaratmamalıdır. Tedarikçiler, Sarılar Group çalışanlarına veya temsilcilerine doğrudan ya da dolaylı şekilde uygunsuz menfaat sağlayamaz.

SARILAR GROUP İLE İLİŞKİ

Kalite, Kurumsal Uyum ve Hizmet Sürekliliği

Tedarikçiler, Sarılar Group ile yürüttükleri tüm faaliyetlerde sağlanan ürün ve hizmetlerin yürürlükteki ulusal mevzuata, ilgili teknik standartlara, şartnamelere ve taraflar arasında imzalanan sözleşmelere uygun olmasını sağlamalıdır. Tedarikçiler, kalite sürekliliğini sağlamak amacıyla gerekli süreçleri oluşturmalı, operasyonel kontrol mekanizmalarını kurmalı ve bu mekanizmaların etkin şekilde uygulanmasını temin etmelidir. Ürün ve hizmetler, çalışan sağlığı ve güvenliğinden ödün verilmeden, belirlenen kalite kriterlerine uygun ve mutabık kalınan termin süreleri içerisinde teslim edilmelidir. Tedarikçiler, operasyonel aksaklıkları önlemek amacıyla risk bazlı planlama yapmalı ve iş sürekliliğini sağlayacak sistemleri kurmalıdır.

Çıkar Çatışmalarının Yönetimi

Tedarikçiler, Sarılar Group ile yürüttükleri iş ilişkilerinde çıkar çatışmasına yol açabilecek tüm durumları tespit etmeli ve gecikmeksizin bildirmelidir. Tedarikçi çalışanları ile Sarılar Group çalışanları arasında ailevi ilişkiler, finansal çıkarlar veya doğrudan/dolaylı yatırımlar gibi tarafsızlığı etkileyebilecek durumlar açık şekilde beyan edilmelidir. Tedarikçiler, iş ilişkisi kapsamında elde ettikleri bilgileri veya konularını kullanarak kendilerine veya üçüncü taraflara haksız avantaj sağlamamalıdır. Yeni ortaya çıkabilecek çıkar çatışmaları derhal raporlanmalı ve gerekli önleyici aksiyonlar alınmalıdır.



Tedarik Zinciri Yönetimi ve Taşeron Kullanımı

Tedarikçiler, kendi tedarikçilerini ve taşeronlarını seçerken gerekli inceleme ve değerlendirme süreçlerini yürütmelidir. Tedarik zinciri boyunca insan hakları ihlali, çevresel zarar, yasa dışı faaliyet veya etik dışı uygulamalar içeren kişi ve kuruluşlarla çalışılmamalıdır. Tedarikçiler, bu dokümanda yer alan tüm gereklilikleri kendi alt tedarikçilerine ve taşeronlarına aktarmalı ve uygulanmasını sağlamalıdır. Tedarikçiler, kendi sorumluluk alanlarındaki tüm tedarik zincirinde kalite, etik, sürdürülebilirlik ve uyum kriterlerinin uygulanmasını güvence altına almalıdır. Sarılar Group'un yazılı onayı olmaksızın ürün üretimi veya hizmet sağlanması üçüncü taraflara devredilmemelidir.

Çalışan Uygulamaları ve Dolaylı İş Gücü

Tedarikçiler, kendi bünyelerinde veya taşeron/alt yüklenici aracılığıyla çalışan tüm personelin yasal ve etik koşullarda çalışmasını sağlamalıdır. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, ücretlendirme, ayrımcılık karşıtı uygulamalar ve temel haklara erişimleri güvence altına alınmalıdır. İşe alım süreçlerinde çalışanlardan herhangi bir ücret talep edilmemelidir. Tedarikçiler, çalışanların güvenliğini ve refahını koruyacak sistemleri kurmalı ve uygulamalıdır.

Sarılar Group Varlıklarının ve Kaynaklarının Korunması

Tedarikçiler, Sarılar Group'a ait tüm fiziki ve fikri varlıkların yalnızca sözleşme kapsamında ve amacına uygun şekilde kullanılmasını sağlamalıdır. Sarılar Group logosu, marka unsurları ve diğer varlıklar izinsiz kullanılmamalıdır. Bilgi sistemleri, ekipmanlar ve diğer kaynaklar amacı dışında, yasa dışı veya etik dışı faaliyetlerde kullanılmamalıdır. Tedarikçiler, bu kapsamda çalışanlarını bilgilendirmeli ve gerekli kontrolleri sağlamalıdır.

Fikri Mülkiyet Haklarının Korunması

Tedarikçiler, Sarılar Group'a ait marka, patent, tasarım, ticari sır ve diğer fikri mülkiyet haklarını korumalıdır. Bu hakların izinsiz kullanımı, çoğaltılması veya üçüncü taraflarla paylaşılması kesinlikle engellenmelidir. Tedarikçiler, fikri mülkiyet ihlali risklerini azaltmak için gerekli prosedürleri oluşturmalı ve uygulamalıdır. Sarılar Group'a ait marka ve bilgiler, yazılı izin olmaksızın pazarlama, reklam veya iletişim faaliyetlerinde kullanılmamalıdır.

Bilgi Güvenliği ve Veri Koruma

Tedarikçiler, Sarılar Group'a ait tüm bilgi ve verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olmalıdır. Kişisel veriler, yürürlükteki veri koruma mevzuatına uygun şekilde işlenmeli, saklanmalı ve korunmalıdır. Tedarikçiler, veri ihlallerini önlemek amacıyla teknik ve idari güvenlik önlemleri almalıdır. Sarılar Group'a ait bilgiler izinsiz şekilde üçüncü taraflarla paylaşılmamalı ve kişisel menfaat amacıyla kullanılmamalıdır.

Paydaş İlişkileri ve Yerel Etki

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri bölgelerdeki paydaşlarla şeffaf ve yapıcı ilişkiler kurmalıdır. Yerel toplulukların haklarına saygı gösterilmeli ve sosyal etkiler dikkate alınmalıdır. Tedarikçiler, buldukları bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen uygulamalar geliştirmelidir.



Takip, Denetim ve Raporlama

Tedarikçiler, bu dokümana uyumu sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sistemlerini kurmalı ve uygulamalıdır. Sarılar Group'un talebi halinde performans verileri, uyum göstergeleri ve ilgili raporlar sunulmalıdır. Uyumsuzluk durumları gecikmeksizin bildirilmelidir. Tedarikçiler, çalışanların güvenli şekilde bildirim yapabileceği mekanizmalar oluşturmalıdır. Sarılar Group, gerekli gördüğü durumlarda tedarikçi tesislerinde denetim gerçekleştirme hakkına sahip olmalıdır. Tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmalı ve belirlenen süre içerisinde uygulanmalıdır. Bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi durumunda Sarılar Group ticari ilişkiyi askıya almalı veya sonlandırmalıdır.

Eğitim ve Uyum Sürekliliği

Tedarikçiler, bu dokümanda yer alan gereklilikler hakkında çalışanlarını düzenli olarak bilgilendirmeli ve gerekli eğitimleri sağlamalıdır. Uyum kültürü, organizasyon genelinde yaygınlaştırılmalı ve sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmelidir.

SARILAR GROUP ETİK BİLDİRİM HATTI

Tedarikçi, Sarılar Group Tedarikçi Davranış Kuralları dokümanında yer alan tüm ilke, kural ve gerekliliklerin kendisine bildirildiğini, söz konusu dokümanı okuduğunu, anladığını ve kabul ettiğini beyan etmelidir. Tedarikçi, Sarılar Group ile yürüttüğü tüm iş ilişkilerinde bu dokümanda yer alan hükümlere uygun hareket etmeyi taahhüt etmelidir. Tedarikçi, bu kurallara aykırı herhangi bir durum, davranış veya şüphe ile karşılaşması halinde durumu gecikmeksizin Sarılar Group'a bildirmelidir. Tedarikçi, bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyi ve gerekli iş birliğini sağlamayı kabul etmelidir. Tedarikçi, beyan tarihinde bu dokümanda yer alan hükümler ile çelişen herhangi bir durumun bilgisi dahilinde olmadığını taahhüt etmelidir.

BİLDİRİLMESİ ZORUNLU HUSUSLAR

Tedarikçi, aşağıdaki durumların varlığı halinde Sarılar Group'u gecikmeksizin bilgilendirmelidir:

- Tedarikçinin kamu kurumları veya kamuya bağlı kuruluşlar ile yürüttüğü mevcut veya planlanan ticari faaliyetlerini, şeffaflık sağlanması ve olası çıkar çatışmalarının önlenmesi amacıyla Sarılar Group'a zamanında bildirmesi
- Tedarikçi veya temsilcilerinin; yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık, kara para aklama, insan hakları ihlali veya çevre mevzuatı ihlalleri kapsamında devam eden bir hukuki sürece taraf olması
- Bu Davranış Kuralları kapsamında tanımlanan mevcut veya potansiyel çıkar çatışmaları
- Bu dokümanda yer alan ilkelere aykırı diğer tüm ihlal veya uygunsuzluklar

Tedarikçi, bu tür durumların ortaya çıkması halinde doğru, eksiksiz ve zamanında bilgi vermekle yükümlü olmalıdır.

Sarılar Group



İmza ve Tarih:

Şirket Adı:

İmza Yetkilisinin Tam Adı:

İmza Yetkilisinin Unvanı: